

Số: /KH-UBND

U Minh Thượng, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động giai đoạn 2026 – 2030 trên địa bàn xã U Minh Thượng

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Căn cứ Kế hoạch số 204/KH-UBND ngày 18/4/2026 của UBND tỉnh An Giang về hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2026-2030;

Căn cứ Chương trình hành động số 04-CTr/ĐU ngày 26 tháng 9 năm 2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ xã thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã U Minh Thượng lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ tình hình thực tế phát triển kinh tế - xã hội của xã U Minh Thượng.

UBND xã U Minh Thượng ban hành Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Triển khai thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm và bảo đảm an sinh xã hội.

- Phát triển thị trường lao động của xã theo hướng hiện đại, linh hoạt, kết nối hiệu quả giữa cung và cầu lao động; tạo việc làm bền vững, nâng cao thu nhập và chất lượng cuộc sống của người dân.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tỷ lệ lao động qua đào tạo, lao động có kỹ năng nghề đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Huy động sự tham gia của doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh trong công tác đào tạo nghề, tạo việc làm và sử dụng lao động.

2. Yêu cầu

- Các ban, ngành, đoàn thể xã xác định công tác giải quyết việc làm là nhiệm vụ thường xuyên, gắn với thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp phát triển thị trường lao động, bảo đảm phù hợp với điều kiện thực tế của xã.
- Tăng cường sự phối hợp giữa chính quyền, doanh nghiệp, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và người lao động trong thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch.

II. CHỈ TIÊU GIAI ĐOẠN 2026 – 2030

1. Phân đầu bình quân giải quyết việc làm từ 300 đến 350 lao động/năm. Tỷ lệ thất nghiệp của lực lượng lao động trong độ tuổi lao động dưới 3%.
2. Hỗ trợ từ 12 lao động/năm trở lên đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
3. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt từ 79% trở lên; trong đó lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt từ 47%.
4. Trên 90% thanh niên hoàn thành chương trình THCS, THPT được tư vấn hướng nghiệp, phân luồng nghề nghiệp.
5. Phân đầu tăng số người tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm y tế hằng năm; tỷ lệ bao phủ bảo hiểm y tế đạt và vượt chỉ tiêu được giao.
6. 100% người lao động thuộc diện quản lý được cập nhật thông tin vào cơ sở dữ liệu thị trường lao động theo quy định.
7. Duy trì tỷ lệ lao động có việc làm thường xuyên đạt trên 90%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức

- Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp.
- Tăng cường phổ biến thông tin về nhu cầu tuyển dụng lao động, đào tạo nghề, xuất khẩu lao động, các chính sách hỗ trợ việc làm.
- Phát huy hiệu quả hệ thống truyền thanh cơ sở, mạng xã hội, các cuộc họp dân và sinh hoạt đoàn thể trong công tác tuyên truyền.

2. Thực hiện tốt chính sách an sinh xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động người dân tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện, bảo hiểm y tế hộ gia đình.
- Hỗ trợ người lao động tiếp cận chính sách bảo hiểm thất nghiệp, tư vấn giới thiệu việc làm và học nghề.
- Quan tâm hỗ trợ các đối tượng yếu thế, hộ nghèo, cận nghèo, người khuyết tật có nhu cầu học nghề, tạo việc làm.

3. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

- Phối hợp các cơ sở giáo dục nghề nghiệp khảo sát nhu cầu học nghề của người dân.

- Tổ chức tư vấn, định hướng nghề nghiệp cho học sinh, thanh niên và người lao động.

- Hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với nhu cầu thực tế của địa phương; ưu tiên các nghề nông nghiệp công nghệ cao, du lịch cộng đồng, dịch vụ, tiểu thủ công nghiệp và các ngành nghề phù hợp với định hướng phát triển kinh tế địa phương.

- Khuyến khích người lao động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng số và ngoại ngữ.

4. Tăng cường kết nối cung - cầu lao động

- Phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các doanh nghiệp tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Hỗ trợ người lao động tham gia các phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến.

- Thường xuyên cập nhật nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp để cung cấp thông tin cho người lao động.

- Khuyến khích phát triển các mô hình sản xuất, kinh doanh, hợp tác xã tạo việc làm tại chỗ cho người dân.

5. Hỗ trợ tạo việc làm, giảm nghèo bền vững

- Phối hợp Ngân hàng Chính sách xã hội tạo điều kiện cho người dân tiếp cận nguồn vốn giải quyết việc làm, phát triển sản xuất, kinh doanh.

- Hỗ trợ thanh niên khởi nghiệp, phát triển kinh tế hộ gia đình và kinh tế tập thể.

- Thực hiện hiệu quả các chương trình mục tiêu quốc gia về giảm nghèo bền vững và xây dựng nông thôn mới.

6. Tăng cường quản lý nhà nước về lao động, việc làm

- Thực hiện cập nhật, quản lý cơ sở dữ liệu lao động trên địa bàn.

- Nắm bắt kịp thời tình hình lao động, việc làm, biến động lao động để có giải pháp hỗ trợ phù hợp.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội theo quy định.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành.

- Nguồn vốn từ các chương trình mục tiêu quốc gia.

- Nguồn vốn tín dụng chính sách xã hội. Nguồn xã hội hóa và các nguồn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan tham mưu UBND xã triển khai thực hiện Kế hoạch.
- Thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; tư vấn, giới thiệu việc làm; đào tạo nghề; đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; quản lý, khai thác và sử dụng hiệu quả cơ sở dữ liệu thị trường lao động.
- Chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc, tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.
- Tham mưu tổ chức các hoạt động tư vấn việc làm, học nghề, xuất khẩu lao động trên địa bàn.

2. Phòng Kinh tế

- Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo khả năng cân đối ngân sách và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.
- Phối hợp triển khai các hoạt động hỗ trợ phát triển sản xuất, kinh doanh, kinh tế tập thể, hợp tác xã; tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân.

3. Đề nghị Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội U Minh Thượng

Tiếp tục triển khai hiệu quả các chương trình tín dụng ưu đãi về giải quyết việc làm, hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; hướng dẫn, thẩm định và giải ngân kịp thời các nguồn vốn vay theo quy định.

4. Đề nghị Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia học nghề, tìm kiếm việc làm, tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế;
- Phối hợp giám sát việc thực hiện Kế hoạch.

5. Công an xã

Chủ động nắm tình hình, bảo đảm an ninh, trật tự trong lĩnh vực lao động, việc làm; phối hợp tuyên truyền, phòng ngừa và xử lý các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến lao động, việc làm.

6. Bảo hiểm xã hội cơ sở U Minh Thượng

Phối hợp chia sẻ, kết nối và cập nhật dữ liệu lao động, việc làm; đẩy mạnh tuyên truyền phát triển người tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế.

7. Trưởng các ấp

- Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện Kế hoạch đến người dân trên địa bàn.
- Thường xuyên rà soát, cập nhật thông tin lao động, việc làm; phối hợp thực hiện các chương trình đào tạo nghề, giải quyết việc làm và giảm nghèo bền vững.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị, trưởng các ấp định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/6) và hằng năm (trước ngày 15/12) báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động giai đoạn 2026-2030 trên địa bàn xã U Minh Thượng. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã để xem xét, điều chỉnh cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh An Giang;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- MTTQ và các đoàn thể;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Ban lãnh đạo các ấp;
- Trang Thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, PVHXXH.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Dương Thúy Hằng

PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU HỖ TRỢ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
TRÊN ĐỊA BÀN XÃ U MINH THƯỢNG

STT	Tên ấp	Chỉ tiêu giải quyết việc làm (giai đoạn 2026- 2030)		Chỉ tiêu bình quân hàng năm	
		Tổng số	Trong đó: Lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng	Tổng số	Trong đó: Lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
	Tổng số:	1.500	60	350	12
1	Minh Tiên	55	2	13	
2	Minh Tiên A	60	2	13	1
3	Minh Tân	55	3	14	1
4	Minh Tân A	55	1	13	
5	Minh Dũng	60	3	14	1
6	Minh Dũng A	60	3	13	1
7	Minh Cường	55	1	13	
8	Minh Cường A	55	2	13	
9	Chông Mỹ	60	3	14	1
10	Minh Kiên	65	3	15	1
11	Minh Kiên A	60	3	14	1
12	Minh Thành	60	3	13	
13	Minh Thành A	50	1	13	
14	Minh Thượng	55	3	13	1
15	Minh Thượng A	55	2	13	1
16	Minh Thượng B	55	2	13	
17	Kênh Sáu	55	1	13	
18	Công Sự	60	3	14	1
19	Trung Đoàn	60	2	13	
20	Minh Trung	60	3	15	
21	Kinh Năm	60	3	13	1
22	An Hòa	55	2	13	
23	An Thạnh	65	3	15	1
24	An Hưng	55	2	13	
25	Minh Hưng	60	2	14	
26	Minh Thoại	55	2	13	